Κώδικας Επαγγελματικής Ηθικής Δεοντολογίας

Ένας από τους σημαντικότερους πυλώνες της καλής φήμης της εταιρείας μας είναι το αφοσιωμένο και υπεύθυνο προσωπικό μας. Η παρούσα πολιτική αναφέρεται στις προσδοκίες της COPY EXPRESS σε σχέση με τη συμπεριφορά των υπαλλήλων της απέναντι στους συναδέλφους, προϊσταμένους, πελάτες, προμηθευτές και γενικότερα προς την όλη επιχείρηση. Παρόλο που προωθούμε την ελευθερία της έκφρασης και τα κανάλια ανοιχτής επικοινωνίας, όλοι οι υπάλληλοι είναι υποχρεωμένοι να συμμορφώνονται με έναν κώδικα δεοντολογίας. Είναι αναγκαία η αποφυγή προσβολών, συμμετοχής σε σοβαρές λογομαχίες και διενέξεις στον εργασιακό χώρο. Είναι επίσης σημαντική η ύπαρξη ενός καλά οργανωμένου περιβάλλοντος που προωθεί τον σεβασμό και τη συνεργασία. Η παρούσα πολιτική περιγράφει τη συμπεριφορά που θα πρέπει να επιδεικνύεται από τους υπαλλήλους της COPY EXPRESS και τους επιχειρηματικούς εταίρους τους. Ταυτόχρονα, περιγράφει τα είδη των συμπεριφορών που δεν είναι ανεκτά. Ο τρόπος με τον οποίο δραστηριοποιούμαστε θα πρέπει να βασίζεται στην εντιμότητα, την ακεραιότητα και τον θεμιτό ανταγωνισμό. Δεν είναι μόνο αυτό που απαιτούν από εμάς οι πελάτες και οι επιχειρηματικοί εταίροι μας, αλλά είναι επίσης ο τρόπος για να δημιουργήσουμε ένα καλό εργασιακό περιβάλλον για όλους. Οι εργαζόμενοι της COPY EXPRESS έχουν δεσμευθεί από τους όρους των συμβάσεων τους να συμμορφώνονται με συγκεκριμένες οδηγίες που εφαρμόζουν στο εργασιακό τους περιβάλλον. Όλοι οι εργαζόμενοι είναι υποχρεωμένοι να γνωρίζουν και να ακολουθούν των Κώδικα Δεοντολογίας.

1. ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΝΟΜΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Η COPY EXPRESS έχει δεσμευτεί να συμμορφώνεται πλήρως με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς. Ο παρών Κώδικας Δεοντολογίας δεν υποκαθιστά, ούτε και υπερισχύει των τοπικών νόμων και κανονισμών. Αποτελεί ένα σύνολο συμπληρωματικών αρχών και προτύπων συμπεριφοράς που δεν έχουν νομικό χαρακτήρα.

2. ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Η COPY EXPRESS επιδιώκει να δημιουργήσει και να διατηρήσει ένα περιβάλλον στο οποίο κάθε εργαζόμενος αντιμετωπίζεται ως ξεχωριστό άτομο και μπορεί να εργαστεί στο μέγιστο των δυνατοτήτων του. Η COPY EXPRESS σέβεται τα ανθρώπινα δικαιώματα, που αναφέρονται στην Οικουμενική Διακήρυξη των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Ανθρώπου και τα βασικά εργασιακά δικαιώματα όπως ορίζονται από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας. Στο πλαίσιο άσκησης των δραστηριοτήτων της, η COPY EXPRESS σέβεται την ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και το δικαίωμα συλλογικής διαπραγμάτευσης. Ειδικά στην περίπτωση που τα δικαιώματα αυτά περιορίζονται από την τοπική νομοθεσία, η COPY EXPRESS ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να συμμετέχουν σε διάλογο με τη διοίκηση, και να αναφέρουν τυχόν παράπονα.

2.1 Απαγόρευση των διακρίσεων

Όλοι οι εργαζόμενοι της COPY EXPRESS πρέπει να αντιμετωπίζονται κατά δίκαιο και ίσο τρόπο από τη διοίκηση, καθώς και από τους συναδέλφους τους. Η COPY EXPRESS έχει δεσμευτεί να εφαρμόζει μια πολιτική ίσων ευκαιριών που απαγορεύει οποιουδήποτε είδους διακρίσεις. Προωθείται και εκτιμάται η διαφορετικότητα.

2.2 Ασφάλεια και Υγεία

Κάθε εργαζόμενος της COPY EXPRESS έχει δικαίωμα σε ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον. Κάθε εργαζόμενος είναι υπεύθυνος να συμμορφώνεται με τις διαδικασίες και οδηγίες ασφαλείας της COPY EXPRESS. Προτρέπουμε όλους τους εργαζόμενους να αναφέρουν ζητήματα ασφάλειας που αφορούν τους άλλους εργαζόμενους της COPY EXPRESS στον προϊστάμενό τους.

2.3 Απαγόρευση ενοχλητικής συμπεριφοράς και σεξουαλικής παρενόχλησης

Η COPY EXPRESS πιστεύει ακράδαντα ότι κάθε εργαζόμενος έχει δικαίωμα προστασίας έναντι κάθε προσβολής της προσωπικής του ακεραιότητας. Απαγορεύεται κάθε είδος παρενόχλησης, άμεση ή έμμεση, σωματική ή λεκτική, ανεξαρτήτως της πρόθεσής της. Τυχόν επιθετική ή ενοχλητική συμπεριφορά δεν θα γίνεται ανεκτή. Το παραπάνω ισχύει ιδιαίτερα σε περιπτώσεις σεξουαλικής παρενόχλησης από οποιαδήποτε άτομα, συμπεριλαμβανομένων προϊσταμένων, συναδέλφων, πελατών ή προμηθευτών, Τέτοιου είδους παρενόχληση δεν θα είναι ανεκτή σε καμία περίπτωση. Η σεξουαλική παρενόχληση μπορεί να έχει τη μορφή ανεπιθύμητης σεξουαλικής συμπεριφοράς ή σχολίων σεξουαλικού περιεχομένου εντός ή εκτός του ωραρίου εργασίας.

2.4 Παιδική ή Καταναγκαστική Εργασία

Η COPY EXPRESS δεν κάνει χρήση παιδικής ή καταναγκαστικής εργασίας, ούτε συνεργάζεται με προμηθευτές ή υπεργολάβους που κάνουν χρήση τέτοιου είδους εργασίας.

2.5 Η/Υ και ηλεκτρονικό ταχυδρομείο

Το προσωπικό μπορεί περιστασιακά να χρησιμοποιεί τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές και τον εξοπλισμό επικοινωνίας που ανήκει στην COPY EXPRESS και του έχει παρασχεθεί για να τον χρησιμοποιεί, συμπεριλαμβανομένου του συστήματος ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, για προσωπικά ζητήματα, αλλά τέτοιου είδους προσωπική χρήση θα πρέπει να διατηρείται στο ελάχιστο. Κάθε χρήση των ηλεκτρονικών υπολογιστών και του εξοπλισμού επικοινωνίας της COPY EXPRESS θα πρέπει να είναι υπεύθυνη, επαγγελματική και σύμφωνη με τις πολιτικές της εταιρείας. Οι ηλεκτρονικοί υπολογιστές και ο εξοπλισμός επικοινωνίας της COPY EXPRESS δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί σε καμία περίπτωση για την εμπλοκή σε παράνομες, δόλιες ή κακόβουλες δραστηριότητες, ούτε για τη διαβίβαση ή αποθήκευση προσβλητικού, άσεμνου (π.χ. πορνογραφικού) ή πολιτικού περιεχομένου υλικού.

3. ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΚΑΤΑ ΤΙΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ

Η COPY EXPRESS προσπαθεί να επιτυγχάνει τους σκοπούς της μέσω υψηλών επιδόσεων, αναπτύσσοντας και διαθέτοντας προϊόντα άριστης ποιότητας σε συμφέρουσες τιμές εν σχέση με ανταγωνιστές της, πάντα χρησιμοποιώντας θεμιτά και σύννομα μέσα, δρώντας πάντα με ειλικρίνεια και αποφεύγοντας οποιαδήποτε ανήθικη ή παράνομη επιχειρηματική πρακτική. Απαγορεύεται η κλοπή ιδιοκτησιακών πληροφοριών ή η διακίνηση επιχειρηματικών μυστικών πληροφοριών που λήφθηκαν χωρίς τη συγκατάθεση του ιδιοκτήτη, ή η πρόκληση τέτοιων κοινοποιήσεων, τόσο από εν ενεργεία υπαλλήλους και προσωπικό της COPY EXPRESS όσο και από πρώην εργαζόμενους στην COPY EXPRESS. Κάθε εργαζόμενος οφείλει να σέβεται τα δικαιώματα και να συναλλάσσεται κατά δίκαιο τρόπο με τους υπόλοιπους εργαζόμενους καθώς και με τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους εργολάβους και τους ανταγωνιστές αυτής. Οι εργαζόμενοι δεν επιτρέπεται να επωφελούνται κατά αθέμιτο τρόπο οποιουδήποτε, είτε μέσω χειραγώγησης, είτε απόκρυψης ή εκμετάλλευσης προνομιακών πληροφοριών, ή διαστρέβλωσης πραγματικών περιστατικών, ή μέσω άλλης παράνομης επιχειρηματικής πρακτικής. Δεν επιτρέπεται εργαζόμενος να συμμετέχει σε διαπραγματεύσεις για καθορισμό τιμών, σε νοθεία προσφοράς, σε συμφωνίες σχετικά με μερίδια πωλήσεων και κατανομή αγορών ή πελατών, και γενικά σε οποιαδήποτε παράνομη δραστηριότητα ή αντιδεοντολογική πρακτική που παρεμποδίζει τον υγιή ανταγωνισμό. Σκοπός των εταιρικών δώρων σε μια εμπορική σχέση είναι να δημιουργηθεί θετικό κλίμα και κατάλληλες εργασιακές συνθήκες για την πρόοδο των εργασιών, και σε καμία περίπτωση να προσπορισθεί κάποιος αθέμιτο πλεονέκτημα έναντι των άλλων πελατών ή προμηθευτών. Δεν πρέπει να προσφέρεται ή να γίνεται αποδεκτό δώρο από οποιοδήποτε εργαζόμενο, συγγενικό πρόσωπο ή συνεργάτη αυτού, εκτός αν αυτό: **(1)** δεν είναι δώρο μετρητών, **(2)** δεν παραβιάζει οποιονδήποτε νόμο, κανονισμό ή εφαρμοστέα πολιτική άλλου, **(3)** δεν μπορεί να εκληφθεί ως δωροδοκία ή ανταπόδοση ή απόπειρα επηρεασμού, **(4)** είναι σύμφωνο με τις συνήθεις επιχειρηματικές πρακτικές, **(5)** είναι λογικό στην αξία. Είναι ευθύνη κάθε εργαζόμενου να επιδεικνύει δίκαιη και σωστή κρίση σε αυτόν τον τομέα. Σε περίπτωση αμφιβολίας περί τούτου, ο εργαζόμενος θα πρέπει να επιδιώξει την ενημέρωση και την καθοδήγηση του από τον προϊστάμενο του, τη νομική υπηρεσία και τη διοίκηση της COPY EXPRESS, ούτως ώστε να ενεργήσει με σώφρονα τρόπο.

4. ΑΠΟΦΥΓΗ ΔΩΡΟΔΟΚΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΘΟΡΑΣ

Η COPY EXPRESS καταδικάζει κάθε είδους διεφθαρμένη επαγγελματική συμπεριφορά και οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας. Δεν επιτρέπεται σε οποιονδήποτε που ενεργεί για λογαριασμό της εταιρείας, να προσφέρει ή να παρέχει (άμεσα ή έμμεσα), οποιασδήποτε μορφής αθέμιτο όφελος ή άλλο πλεονέκτημα σε φυσικό ή νομικό πρόσωπο του Ιδιωτικού ή του Δημοσίου Τομέα, με απώτερο σκοπό να εξασφαλίσει ή να διατηρήσει ή να διευρύνει επιχειρηματική δραστηριότητα. Κατ' επέκταση οφείλει να μην αποδέχεται οποιοδήποτε τέτοιο πλεονέκτημα σε αντάλλαγμα με στόχο οποιαδήποτε προνομιακή μεταχείριση σχετίζεται με αυτό. Επιπλέον, κάθε εργαζόμενος, στέλεχος ή μέλος Διοίκησης της COPY EXPRESS οφείλει να απέχει από οποιαδήποτε δραστηριότητα ή συμπεριφορά θα μπορούσε να δώσει αφορμή για την εμφάνιση ή την υπόνοια τέτοιας συναλλαγής ή προσπάθειας προς αυτήν την αρχή. Υπόσχεση, προσφορά ή παροχή σε δημόσιο λειτουργό του Ελληνικού ή Αλλοδαπού Κράτους, ενός δώρου, μίας πληρωμής ή άλλης παροχής, κατά παράβαση των κανόνων του παρόντος Κώδικα, δεν αντίκειται μόνον στην πολιτική της COPY EXPRESS, αλλά ενδέχεται να συνιστά βαρύ αστικό ή/και ποινικό αδίκημα. Επαγγελματικά δώρα και προσφορές φιλοξενίας μπορεί να παρέχονται και να γίνονται δεκτά ως πράξεις αβρότητας που βοηθούν στην προώθηση των σχέσεων μεταξύ των μερών, υπό την προϋπόθεση ότι παρέχονται σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους και ότι δεν παραβιάζουν τον παρόντα Κώδικα Συμπεριφοράς. Συμβολικά δώρα χαμηλής αξίας (π.χ. στυλό, ημερολόγια, σημειωματάρια κλπ) μπορούν να γίνονται δεκτά και να προσφέρονται. Απαγορεύονται δώρα ή παροχές που είναι παράλογα ως προς τη φύση, τη συχνότητα ή την αξία τους. Απαγορεύεται η προσφορά ή η αποδοχή χρηματικού δώρου ανεξαρτήτως ύψους και νομίσματος. Είναι αποδεκτή οποιαδήποτε εύλογη ψυχαγωγική δραστηριότητα ή άλλου είδους εταιρική φιλοξενία στο πλαίσιο μιας επιχειρηματικής σχέσης, λ.χ. γεύματα εργασίας ή κοινωνικές ή εκπαιδευτικές εκδηλώσεις, εφόσον εμπίπτουν στις παρακάτω κατηγορίες:

- *προσφέρεται στο πλαίσιο μιας επιχειρηματικής σχέσης καλής πίστεως*
- *προσφέρεται στο πλαίσιο ενός εκπαιδευτικού ή επιχειρηματικού γεγονότος/λειτουργίας*
- *είναι νόμιμη*
- *συμμορφώνεται με τους ισχύοντες κώδικες του κλάδου*
- *συμμορφώνεται με τις πολιτικές και τις διαδικασίες της εταιρείας*
- *δεν πρόκειται να εκληφθεί ως προσπάθεια αθέμιτου επηρεασμού επιχειρηματικών αποφάσεων*

Στο πλαίσιο της ενημέρωσης κυρίως των επαγγελματιών του κλάδου στον οποίο απευθύνονται τα προϊόντα της εταιρείας μας, μπορεί να προσφέρονται εκπαιδευτικά αντικείμενα ή παροχές εκπαίδευσης και ευκαιρίες πρακτικής άσκησης, υπό την προϋπόθεση ότι είναι άμεσης συνάφειας του επαγγελματικού αντικειμένου του αποδέκτη και έχουν αποκλειστικά εκπαιδευτικό σκοπό.

5. ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ

Βιωσιμότητα σημαίνει ευθύνη για τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της COPY EXPRESS. Η COPY EXPRESS είναι ευαισθητοποιημένη στα ζητήματα προστασίας περιβάλλοντος και ενθαρρύνει το προσωπικό της και συνεργάτες της να υιοθετούν πάντοτε εντός και εκτός χώρου εργασίας τις βέλτιστες πρακτικές ενός υπεύθυνου καταναλωτή για τη μείωση των ρύπων και του εκλυόμενου από καύσεις διοξειδίου του άνθρακος.

6. ΔΙΑΘΕΣΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Οποιεσδήποτε δηλώσεις, ανακοινώσεις, κοινοποιήσεις, καθώς και πιστοποιήσεις που παρέχονται στους πελάτες και τους επιχειρηματικούς εταίρους πρέπει να είναι αληθείς και ορθές. Η COPY EXPRESS δεν δυσφημεί οποιοδήποτε από τα προϊόντα, τις υπηρεσίες ή τους εργαζομένους των ανταγωνιστών της. Όλα τα προϊόντα που προσφέρουμε πρέπει να συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες κανονισμούς σε θέματα ποιότητας και ασφάλειας, καθώς και τις υποσχέσεις μας σε σχέση με αυτά.

7. ΚΙΝΔΥΝΟΙ ΚΑΙ ΣΥΓΚΡΟΥΣΕΙΣ

7.1 Σύγκρουση Συμφερόντων

Η COPY EXPRESS αναμένει από τους εργαζομένους της να είναι πιστοί και να λαμβάνουν επιχειρηματικές αποφάσεις προς το συμφέρον της COPY EXPRESS. Οι εργαζόμενοι της COPY EXPRESS πρέπει να αποφεύγουν κάθε σύγκρουση συμφερόντων, δηλαδή καταστάσεις όπου τα προσωπικά τους συμφέροντα μπορεί να είναι ή φαίνεται να είναι σε σύγκρουση με εκείνα της COPY EXPRESS. Οφείλουν να γνωστοποιούν όλες τις πιθανές και υφιστάμενες συγκρούσεις συμφερόντων εγγράφως στον προϊστάμενό τους. Πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων μπορεί να προκύψουν όταν ένας εργαζόμενος ή μέλος του άμεσου οικογενειακού του περιβάλλοντος:

- *Δρα ως υπάλληλος, διευθυντής, μεσολαβητής ή σύμβουλος σε οποιαδήποτε οντότητα που είναι ανταγωνιστής, πελάτης ή προμηθευτής της* COPY EXPRESS
- *Έχει μεγαλύτερο του 5% οικονομικό συμφέρον σε οποιαδήποτε εταιρεία με την οποία η* COPY EXPRESS *έχει τρέχουσα συνεργασία ή ανταγωνίζεται*
- *Αποκτά οποιαδήποτε ιδιοκτησία, μισθώματα, πατέντες ή άλλη ιδιοκτησία ή δικαιώματα στα οποία η* COPY EXPRESS *έχει συμφέρον ή προτίθεται να έχει συμφέρον*
- *Επηρεάζει ή καθοδηγεί τη ενασχόληση της* COPY EXPRESS *σε φίλο ή συγγενή*
- *Αποδέχεται οποιασδήποτε μορφής δανείου ή πληρωμής από πελάτη ή προμηθευτή της* COPY EXPRESS *σε αντάλλαγμα επιχειρηματικής συναλλαγής, αποδοχής αυξημένων τιμών ή μη αποδεκτών επιπέδων υπηρεσίας (λ.χ. ποιότητα χαμηλότερη των προδιαγραφών ή παραλαβή σύντομων αποστολών) ή οποιαδήποτε άλλη μετα χείριση που επιδρά αρνητικά στην* COPY EXPRESS. *Οι πληρωμές αυτές μπορούν να θεωρηθούν δωροδοκίες ή προμήθειες, οι οποίες και απαγορεύονται κατηγορηματικά.*

7.2 Εξωτερική Εργασία και Συμμετοχή σε Διοικητικό Συμβούλιο πάσης φύσεως

Κάθε εργαζόμενος της COPY EXPRESS που επιθυμεί να απασχοληθεί εξωτερικά ή να ασκεί διαχειριστικά καθήκοντα εκτός της εταιρείας, θα πρέπει να γνωστοποιήσει την πρόθεσή του αυτή στην COPY EXPRESS. Μια τέτοια δραστηριότητα μπορεί να είναι αποδεκτή υπό την προϋπόθεση ότι δεν έρχεται σε σύγκρουση με τις αρμοδιότητες του εργαζομένου και δε δημιουργεί πιθανή ή εμφανή σύγκρουση συμφερόντων. Μια τέτοια δραστηριότητα υπόκειται πάντα στην προηγούμενη έγκριση του προϊσταμένου του εργαζομένου.

7.3 Επενδύσεις

Οι εργαζόμενοι πρέπει να δηλώσουν στην COPY EXPRESS οποιοδήποτε οικονομικό συμφέρον, είτε άμεσο είτε έμμεσο, το οποίο διατηρούν οι ίδιοι ή μέλη του στενού οικογενειακού τους περιβάλλοντος σε οποιαδήποτε επιχείρηση ή εταιρεία που είναι ανταγωνιστής της COPY EXPRESS ή με την οποία η COPY EXPRESS συνεργάζεται, εξαιρουμένων των αμιγώς οικονομικών συμφερόντων σε μια εισηγμένη στο χρηματιστήριο εταιρεία.

7.4 Καταπολέμηση της απάτης

Τα κεφάλαια και περιουσιακά στοιχεία της COPY EXPRESS πρέπει πάντα να χρησιμοποιούνται με υπεύθυνο τρόπο και για τους προβλεπόμενους και νόμιμους σκοπούς. Οποιαδήποτε πληροφορία παρέχεται στην COPY EXPRESS σε περίπτωση που ζητείται επιστροφή ή αποζημίωση, παροχές ή εγκρίσεις για τη χρήση περιουσιακών στοιχείων της COPY EXPRESS, πρέπει πάντα να είναι ακριβής και αξιόπιστη. Απαγορεύεται κάθε είδους κλοπή, απάτη, υπεξαίρεση και κατάχρηση των περιουσιακών στοιχείων της COPY EXPRESS.

7.5 Πολιτικές δραστηριότητες και χορηγίες

Η COPY EXPRESS αναγνωρίζει και εκτιμά την ελευθερία του κάθε εργαζομένου της να επιλέξει μια πολιτική άποψη. Ωστόσο, για να διασφαλιστεί ότι η διατύπωση οποιωνδήποτε πολιτικών απόψεων από τους εργαζόμενους της COPY EXPRESS δεν είναι δυνατόν να θίξει κάποιον συνάδελφό τους, στις εγκαταστάσεις και σε οποιεσδήποτε εργασιακές εκδηλώσεις της COPY EXPRESS δεν πρέπει να ασκούνται πολιτικές δραστηριότητες ούτε και να εκφράζονται πολιτικές πεποιθήσεις.

8. ΧΕΙΡΙΣΜΟΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

8.1 Ασφάλεια Πληροφοριών και Δικαιώματα Πνευματικής Ιδιοκτησίας

Οι πληροφορίες αποτελούν πολύτιμο περιουσιακό στοιχείο της εταιρείας. Η COPY EXPRESS διαφυλάσσει την εμπιστευτικότητα, την ακεραιότητα και τη διαθεσιμότητα των ιδιωτικών πληροφοριών της. Όλοι οι εργαζόμενοι της COPY EXPRESS είναι υπεύθυνοι για τη δέουσα προστασία των περιουσιακών της στοιχείων, συμπεριλαμβανομένης της πνευματικής ιδιοκτησίας και των εμπιστευτικών πληροφοριών της.

8.2 Προστασία Δεδομένων

Η COPY EXPRESS δεσμεύεται να προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα. Οποιαδήποτε επεξεργασία προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων, πελατών, προμηθευτών ή άλλων προσώπων που πραγματοποιείται στην COPY EXPRESS πρέπει να είναι νόμιμη, δίκαιη και διαφανής απέναντι στα ενδιαφερόμενα πρόσωπα. Επιπλέον, η επεξεργασία των προσωπικών δεδομένων πρέπει να πραγματοποιείται σύμφωνα με τη νομοθεσία.

8.3 Εμπιστευτικές Πληροφορίες και Διαπραγμάτευση Τίτλων

Είναι τόσο παράνομο όσο και αντίθετο προς την πολιτική της COPY EXPRESS οποιοσδήποτε από τους εργαζομένους της να εκμεταλλευτεί εμπιστευτικές πληροφορίες σχετικά με την COPY EXPRESS ή οποιαδήποτε εταιρεία με την οποία αυτή συνεργάζεται προκειμένου να αποκομίσει όφελος. Απαγορεύεται επίσης να χρησιμοποιήσει οποιαδήποτε τέτοια πληροφορία προς όφελος οποιουδήποτε τρίτου μέρους. Μέχρι να δημοσιευθεί, οποιαδήποτε σημαντική πληροφορία σχετικά με την COPY EXPRESS ή την επιχειρηματική της δραστηριότητα θεωρείται εμπιστευτική. Η υποχρέωση διαφύλαξης των εμπιστευτικών πληροφοριών είναι δεσμευτική ακόμα και μετά τη λήξη της απασχόλησης ή την καθοιονδήποτε τρόπο λύση της σχέσης ακόμα και αν διαφορετικά προβλέπεται από την οικεία σύμβαση. Ως εμπιστευτικές πληροφορίες ορίζονται οι πληροφορίες που διαθέτει η COPY EXPRESS, ή πληροφορίες που οι προμηθευτές και οι πελάτες της εμπιστεύτηκαν σε αυτήν, καθώς και όλες οι μη-δημόσιες πληροφορίες, η αποκάλυψη των οποίων θα μπορούσε να είναι επιβλαβής για την εταιρεία, τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους εργολάβους ή συνεργάτες αυτής, ή να είναι χρήσιμες στους ανταγωνιστές αυτής, ή αντιστρατευμένες στα συμφέροντα της COPY EXPRESS.

8.4 Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση

Όλες οι εταιρικές εκθέσεις και αναφορές που υποβάλλονται από την COPY EXPRESS πρέπει να συμμορφώνονται με τα ισχύοντα λογιστικά πρότυπα και άλλους ισχύοντες κανόνες και να είναι ακριβείς και αξιόπιστες ως προς όλες τις σημαντικές πτυχές τους. Όλες οι απαιτούμενες εκ του νόμου οικονομικές καταστάσεις και εκθέσεις πρέπει να συμμορφώνονται με τους νόμους, τους κανόνες και τα πρότυπα που ισχύουν για τον συγκεκριμένο τύπο πληροφόρησης. Οι εργαζόμενοι της COPY EXPRESS οφείλουν να συντάσσουν εγκαίρως και με υπευθυνότητα τα έγγραφα, τις αναφορές και εν γένει τα υπηρεσιακά σημειώματα καθώς και να ελέγχουν την πληρότητα και ορθότητα των πληροφοριών που παρέχουν, προκειμένου να καθίσταται δυνατή η λήψη υπεύθυνων και ορθών επιχειρηματικών αποφάσεων από τη Διοίκηση. Κάθε εταιρική δαπάνη πρέπει να τεκμηριώνεται και να καταγράφεται εγκαίρως και με ακρίβεια. Όλα τα βιβλία, τα αρχεία, οι λογαριασμοί, τα οικονομικά στοιχεία και οι οικονομικές δηλώσεις πρέπει να τηρούνται λεπτομερώς και να απεικονίζουν με ακρίβεια τις συναλλαγές της. Επίσης, οφείλουν να αποκαλύπτονται άμεσα όταν αυτό προβλέπεται από το Νόμο καθώς και να εναρμονίζονται με το εταιρικό σύστημα εσωτερικού ελέγχου και την ισχύουσα νομοθεσία.

9. ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΑΡΑΝΟΜΗΣ Ή ΑΝΗΘΙΚΗΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ

Οι εργαζόμενοι και το προσωπικό της COPY EXPRESS ενθαρρύνονται να απευθυνθούν ανοικτά στους προϊστάμενους, τη Διοίκηση ή τη Νομική Υπηρεσία κατά περίπτωση, για την καλύτερη δυνατή αντιμετώπιση φαινομένων διαπιστωμένης ή πιθανής ή εν αμφιβολία παράβασης του Κώδικα Δεοντολογίας, της γενικότερης εταιρικής πολιτικής ή της ισχύουσας Νομοθεσίας. Είναι πολιτική της COPY EXPRESS να μην επιτρέπει από τρίτους αντίποινα ή δυσμενή μετα χείριση του προσωπικού που καλόπιστα προβαίνουν σε τέτοιου είδους αναφορές για την προστασία των συμφερόντων της. Επίσης, οι εργαζόμενοι οφείλουν να συνεργάζονται κατά τη διενέργεια εσωτερικής έρευνας τέτοιων υποθέσεων.

10. Υπεύθυνος διασφάλισης του προγράμματος Ανδρέας Τριανταφυλλόπουλος